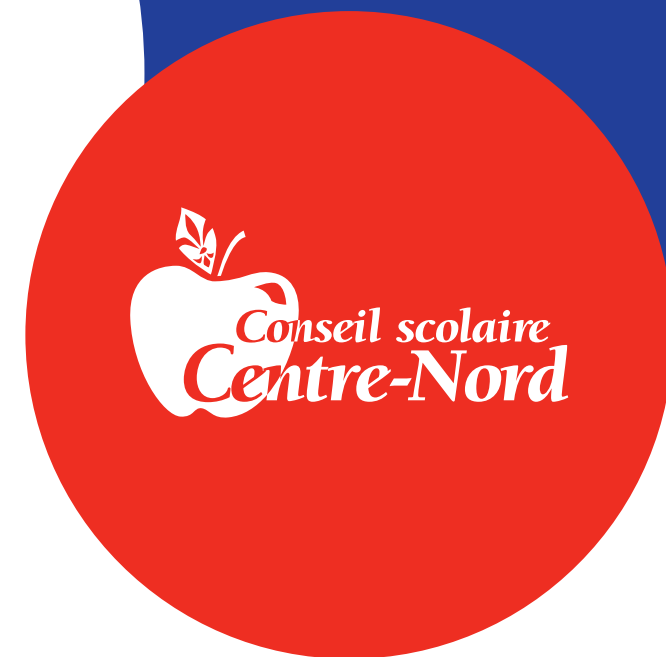


PLAN D'AMÉLIORATION CONTINUE

ORIENTATION GÉNÉRALE

ANNÉE SCOLAIRE 2018-2019



Orientation générale	Améliorer la réussite des élèves en lecture				
Objectif SMART	D'ici 2022, le nombre d'élèves de la 1 ^{re} à la 6 ^e année qui liront à leur niveau scolaire augmentera de 25 %				
Cibles intermédiaires	Juin 2018 — Augmentation de 5 %	Juin 2019 — Augmentation de 5 %	Juin 2020 — Augmentation de 5 %	Juin 2021 — Augmentation de 5 %	Juin 2022 — Augmentation de 5 %

Moyens et/ou actions	Intervenants	Autres ressources ou appuis	Échéancier	Repères
Harmoniser l'enseignement explicite en littératie	<ul style="list-style-type: none"> Équipe de direction Enseignants Comité PAC 	<ul style="list-style-type: none"> Équipe pédagogique Programme d'études Liste de ressources déjà établie Drive d'équipe 	Tout au long de l'année	<ul style="list-style-type: none"> Tableaux intégrés dans la planification annuelle Plans de leçons Ressources communes : <ul style="list-style-type: none"> - Stratégies de lecture (dates) - Sons et graphèmes (niveaux)
Développer des cadres de référence en littératie et en évaluation	<ul style="list-style-type: none"> Enseignants Équipe de direction Comité PAC 	<ul style="list-style-type: none"> Équipe pédagogique Programme d'études Cadre de référence en littératie CSCN Drive d'équipe 	Tout au long de l'année	<ul style="list-style-type: none"> Cadre de référence en littératie du CSCN Ressources harmonisées de l'équipe

Orientation générale	Améliorer la sécurité des élèves dans l'école				
Objectif SMART	D'ici 2022, diminuer de 10 % les comportements non-conformes au code de vie				
Cibles intermédiaires	Juin 2018 — Baisse de 2 %	Juin 2019 — Baisse de 2 %	Juin 2020 — Baisse de 2 %	Juin 2021 — Baisse de 2 %	Juin 2022 — Baisse de 2 %

Moyens et/ou actions	Intervenants	Autres ressources ou appuis	Échéancier	Repères
Poursuivre le climat scolaire positif	<ul style="list-style-type: none"> Comité SCP/PAC Enseignants Équipe de direction 	<ul style="list-style-type: none"> Nancy Roy Équipe pédagogique Leaders positifs SCP Drive d'équipe 	Tout au long de l'année	<ul style="list-style-type: none"> Données EDCARA Nombre d'infractions autobus Drive d'équipe SCP

Orientation générale	Assurer la fidélisation de notre clientèle				
Objectif SMART	Maintenir le taux de fidélisation à plus de 90 %				

Moyens et/ou actions	Intervenants	Autres ressources ou appuis	Échéancier	Repères
Maintenir et bonifier le cadre d'accueil des nouveaux élèves	<ul style="list-style-type: none"> Comité Portes Ouvertes Équipe de direction Enseignants 	<ul style="list-style-type: none"> Équipe pédagogique Autres partenaires au besoin 	Tout au long de l'année	<ul style="list-style-type: none"> Cadre d'accueil des nouveaux élèves Portes Ouvertes Nombre d'inscriptions en septembre
Maintenir une structure de transition élémentaire et secondaire avec l'école Michaëlle-Jean	<ul style="list-style-type: none"> Équipes de direction Enseignants des 6^e et 7^e années 	<ul style="list-style-type: none"> Coordonnateur aux communications et recrutement 	Mars à juin	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'élèves qui transfèrent à l'école Michaëlle-Jean entre la 6^e et la 7^e année Structure de transition